

Prot. N° 662/C.S.
Fiumicino, 7 novembre 2024

Spett.li
Segreterie Nazionali

FILT - CGIL

Via G.B. Morgagni, 27
00161 - ROMA
Pec: filtcgil.segreteria@postecert.it
filtcgil.sindacale@postecert.it
filtcgil.organizzazione@postecert.it

FIT - CISL

Via A. Musa, 4
00161 - ROMA
Pec:
fit.trasportoaereo@cisl.it
fitcislnazionale@postecert.it

UILTRASPORTI

Viale del Policlinico, 131
00161 - ROMA
Pec:
segreteriagenerale@pec.uiltrasporti.it
trasportoaereo@uiltrasporti.it

UGL TRASPORTO AEREO

Via Francesco Borromini, 22
00054 Fiumicino (RM)
Pec:
segreteria@pec.ugl.it
ugltrae@pec.it
segreterianazionale@ugltrasportoaereo.it

USB

Via Enrico Berlinguer, 25
00054 Fiumicino (RM)
Pec:
usbavoroprivato@pec.usb.it
trasportoaereo.trasporti@usb.it

Spett.le
Presidenza

ANPAC

Viale Castello della Magliana 38
00148 Roma
Pec:
anpac@legalmail.it

Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.A. in a.s.

SEDE LEGALE:

Pal. BRAVO

Piazza Almerico Da Schio, 3

00054 Fiumicino (RM)

Italia

Tel. [+39] 06 6563 1

Cap. Soc. € 103.105.126,99 i.v.

Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di Roma,

Codice Fiscale e Partita IVA 13029381004

R.E.A. di Roma n.1418603

Spett.li
RR.SS.AA. (ove costituite) delle Unità Produttive della Società
Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.A. in A.S.

Alghero, Bari, Bologna, Brindisi, Cagliari, Catania, Catanzaro, Fiumicino, Genova, Milano,
Napoli, Palermo, Pisa, Reggio Calabria, Torino, Varese, Venezia, Verona

FILT - CGIL
FIT - CISL
UILTRASPORTI
UGL TRASPORTO AEREO
USB

c/o rispettive Segreterie Nazionali e relative pec:

filtcgil.segreteria@postecert.it

filtcgil.sindacale@postecert.it

filtcgil.organizzazione@postecert.it

fit.trasportoaereo@cisl.it

fitcislnazionale@postecert.it

segreteria generale@pec.uiltrasporti.it

trasportoaereo@uiltrasporti.it

segreteria@pec.ugl.it

ugltrae@pec.it

segreterianazionale@ugltrasportoaereo.it

usb lavoro privato@pec.usb.it

trasportoaereo.trasporti@usb.it

ANPAC

c/o Presidenza

Pec:

anpac@legalmail.it

Spett.le

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. 6

Via Forno, 8

00192 - ROMA

Pec:

AAnnesi@lavoro.gov.it

dgrapportilavoro@pec.lavoro.gov.it

dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Spett.le

Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Via Veneto, 33

00187 - ROMA

Pec:

segr.min@pec.mise.gov.it

Spett.le

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Piazzale di Porta Pia, 1

00198 - ROMA

Segreteria del Ministro

Pec:

segreteria.ministro@pec.mit.gov.it

Inviata a mezzo Pec

Oggetto: Comunicazione ai sensi dell'art. 4 della legge 23 luglio 1991, n. 223

La scrivente Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.A. in A. S. comunica, ai sensi degli artt. 4 (c. 2 e ss) e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modificazioni, l'avvio di una procedura che determina licenziamenti per riduzione di personale.

Al fine di adempiere a quanto disposto dal successivo 3° comma della medesima legge n. 223 del 1991, si specifica che:

a. I motivi che determinano la situazione di eccedenza di personale sono i seguenti:

La grave situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Alitalia S.p.A. e l'impraticabilità di soluzioni alternative hanno determinato la necessità da parte del Consiglio di Amministrazione all'epoca in carica, di presentare l'istanza di ammissione alla procedura di amministrazione straordinaria.

Con decreto del 2 maggio 2017 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 104 del 6 maggio 2017, contenente misure urgenti per assicurare la continuità del servizio svolto da Alitalia S.p.A., il Ministro dello Sviluppo Economico ha ammesso la società alla procedura di amministrazione straordinaria a norma dell'art. 2 comma 2, del decreto-legge 347/03.

Alitalia in A.S. ha successivamente inoltrato le istanze di CIGS ai sensi dell'art. 7 comma 10ter della legge n. 236/1993 al fine di ottenere il trattamento di integrazione salariale. Da allora le istanze sono state di volta in volta prorogate. Di seguito i periodi indicati con i relativi decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- Decreto nr. 99793 del 2 agosto 2017, autorizzata CIGS sino alla data del 1° novembre 2017
- Decreti nr. 100615 del 18 dicembre 2017 e nr.101572 del 22 maggio 2018, autorizzata CIGS fino al 30 aprile 2018
- Decreto nr. 101587 del 31 maggio 2018, autorizzata CIGS fino al 31 ottobre 2018
- Decreto nr. 102420 del 21 novembre 2018, autorizzata CIGS fino al 23 marzo 2019
- Decreto nr. 103384 del 18 giugno 2019, autorizzata CIGS fino al 23 settembre 2019
- Decreti n. 104037 e nr.105709, autorizzata CIGS fino al 31 dicembre 2019
- Decreto nr. 104593 e nr. 105709, autorizzata CIGS fino al 23 marzo 2020, integrato con decreto nr. 106472 che ha autorizzato Alitalia Sai in A.S. alla luce della drammaticità degli effetti dell'epidemia sul trasporto aereo, ad un incremento dei numeri e delle categorie professionali interessate dalla CIGS da inserire nel programma per il personale di terra per il periodo dal 12 marzo 2020 al 23 marzo 2020
- Decreto nr. 106425, autorizzata CIGS fino al 31 ottobre 2020
- Decreto nr. 108368, autorizzata CIGS fino al 21 settembre 2021
- Decreto nr 110701, autorizzata CIGS fino al 21 settembre 2022
- Decreto nr. 110976, autorizzata CIGS fino al 31 dicembre 2022
- Decreto nr. 4 autorizzata CIGS fino al 31 dicembre 2023.

Successivamente, l'art. 12 del d.l. 10 agosto 2023, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 9 ottobre 2023, n. 136, ha previsto, al precipuo fine di accompagnare i processi di ricollocazione dei lavoratori dipendenti di Alitalia - Società aerea italiana S.p.A. in Amministrazione Straordinaria e di Alitalia Cityliner S.p.A. in Amministrazione Straordinaria l'ulteriore estensione, non ulteriormente prorogabile, del trattamento di integrazione salariale (con particolare riferimento alla previsione autorizzativa di cui all'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215) per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 ottobre 2024, non ulteriormente prorogabile.

La medesima disposizione legislativa di cui all'art. 12 del d.l. n. 104/2023 ha altresì stabilito che dal 1° gennaio 2024, il trattamento straordinario di integrazione salariale non è dovuto dalla data di maturazione del primo diritto utile alla decorrenza della pensione di vecchiaia

di cui all'articolo 24, commi 6 e 7, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e di cui all'articolo 3, commi 7 e 11, del decreto legislativo 24 aprile 1997, n. 164, ovvero della pensione anticipata di cui all'articolo 24, commi 10 e 11, del citato decreto-legge n. 201 del 2011 e di cui all'articolo 3, comma 3, del decreto legislativo 24 aprile 1997, n. 164.

A seguito dell'ultimazione in data 20 novembre 2023 della procedura di consultazione in sede ministeriale di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 148/2015 è intervenuta l'emanazione del decreto di autorizzazione nr.1775 del 29/11/2023 di riconoscimento dello speciale trattamento di CIGS di cui ai precedenti capoversi fino al 31 ottobre 2024.

Successivamente ed in previsione della suddetta improrogabile scadenza, Alitalia Sai S.p.a. in A.S., con nota prot. 643 del 7 luglio 2024 ha avviato, ai sensi degli articoli n. 4 e 24 della legge n. 223/1991, una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di n. 2198 lavoratori.

A seguito della consultazione svoltasi dapprima in sede aziendale e successivamente presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali con l'intervento del Capo di Gabinetto del Ministero, Cons. Mauro Nori, in data 1 ottobre 2024 veniva sottoscritto un verbale di accordo nel quale, previa manifestazione di disponibilità del Ministero e delle Regioni interessate alla concessione di un ulteriore periodo bimestrale di CIGS per cessazione di attività, ai sensi dell'articolo 44 del decreto-legge n. 109/2018, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 130/2018, le parti convenivano la presentazione da parte di Alitalia Sai S.p.a. in A.S. dell'istanza di CIGS ai sensi delle disposizioni sopra richiamate dal 1° novembre 2024 fino al 31 dicembre 2024 in favore di n. 2169 lavoratori e concordavano altresì che la procedura di licenziamento collettivo sarebbe stata revocata con effetto differito a far data dall'emanazione del provvedimento di concessione dello strumento straordinario di integrazione salariale.

All'esito della conclusione con le Regioni interessate degli accordi finalizzati alla definizione delle politiche attive rivolte ai lavoratori sospesi in CIGS e della presentazione della correlata istanza, il nuovo trattamento di integrazione salariale è stato concesso per un numero massimo di 2169 lavoratori con decreto n. 2540 del 18 ottobre 2024.

In previsione del nuovo termine di scadenza di tale trattamento appare comunque inevitabile l'avvio della procedura di licenziamento collettivo che viene intrapresa con la presente comunicazione, per le ragioni di seguito esposte.

Parallelamente ai percorsi di concessione degli ammortizzatori sociali sopra riepilogati, l'art. 11-quater, comma 4, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 (convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106), ha previsto che *"Il programma della procedura di amministrazione straordinaria è immediatamente adeguato dai commissari straordinari alla decisione della Commissione europea di cui al citato articolo 79, comma 4-bis, del decreto-legge n. 18 del 2020 che possono procedere all'adozione, per ciascun compendio di beni oggetto di cessione, anche di distinti programmi nell'ambito di quelli previsti dall'articolo 27 del decreto legislativo 8 luglio 1999, n. 270. Le modifiche al programma, la cui durata si computa dalla data di modifica, possono essere adottate anche dopo la scadenza del termine del primo programma autorizzato e possono prevedere la cessione a trattativa privata anche di singoli beni, rami d'azienda o parti di essi, perimetrati in coerenza con la decisione della Commissione europea. Il programma predisposto e adottato dai commissari straordinari in conformità al piano industriale di cui al citato articolo 79, comma 4-bis, e alla decisione della Commissione europea si intende ad ogni effetto autorizzato. E' parimenti autorizzata la cessione diretta alla società di cui all'articolo 79, comma 4-bis, del decreto-legge n. 18 del 2020 di compensi aziendali del ramo aviation individuati dall'offerta vincolante formulata dalla società in conformità alla decisione della Commissione europea. A seguito della cessione totale o parziale dei compensi aziendali del ramo aviation, gli slot aeroportuali non trasferiti all'acquirente sono restituiti al responsabile dell'assegnazione delle bande orarie sugli aeroporti individuato ai sensi del regolamento (CEE) n. 95/93 del Consiglio, del 18 gennaio 1993"*.

In ossequio alle previsioni del citato art. 11-quater, comma 4, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 (convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106), ed in esecuzione del programma autorizzato in conformità ad esse, Alitalia in A.S. ha concluso la cessione del perimetro *Aviation* in data 15 ottobre 2021, nonché dei rami relativi ai servizi di

handling, con effetti dal 14 luglio 2022 per il c.d. "Lotto Fiumicino" e dal 1° ottobre 2022 per il c.d. "Lotto Linate", e del ramo dei servizi di manutenzione, con effetti dal 1° novembre 2022.

Con provvedimento del 15 ottobre 2021, prot. 0118079-P, l'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile – Enac, ha proceduto alla sospensione del Certificato di Operatore Aereo della convenuta Alitalia Società Aerea Italiana – S.A.I. S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, che pertanto non riveste più la qualità di vettore aereo.

Con la cessione del perimetro *Aviation*, dei rami sopra menzionati, si è perfezionato il completamento del programma dell'Amministrazione Straordinaria. Conseguentemente e come previsto dall'art. 31 del d.l. 4 maggio 2023, n. 48, convertito dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, in data 9 maggio 2024 il Tribunale di Civitavecchia, Sezione Fallimentare ha emesso il decreto di cessazione dell'esercizio dell'impresa con decorrenza dal 14 gennaio 2024 ai sensi dell'art. 73 del D. Lgs. 8 luglio 1999, n. 270.

All'esito dell'alienazione del perimetro *Aviation* e delle conseguenti dimissioni del personale precedentemente impiegato nell'attività di volo che in conseguenza dell'avvenuta cessazione dello svolgimento di tale attività da parte della scrivente sono state assunte da altri vettori aerei nonché del conseguente successivo assorbimento di personale precedentemente adibito ai servizi di terra e alle attività di manutenzione velivoli da parte dei cessionari dei rami, in esecuzione degli accordi conclusi all'atto del perfezionamento delle relative cessioni, rimangono attualmente alle dipendenze dell'Amministrazione Straordinaria 2133 lavoratori, dei quali 2059 risultano sospesi in CIGS a zero e 74 impiegati allo stato, dall'Amministrazione Straordinaria per le esigenze connesse alla liquidazione dei beni e la chiusura dei rapporti ancora nella titolarità della scrivente; il numero di questi ultimi, in relazione al completamento delle sopracitate esigenze, verrà progressivamente a ridursi.

Ciò in attuazione del già richiamato art. 31 del d.l. 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, il quale stabilisce che *"l'esecuzione del programma di cui al comma 4 dell'articolo 11-quater del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, nei termini rivenienti dalla decisione della Commissione europea di cui all'articolo 79, comma 4-bis, del decreto-legge n. 18 del 2020, integra il requisito richiesto dall'articolo 73, comma 1, del decreto legislativo 8 luglio 1999, n. 270"* e che *"a far data dal decreto di revoca dell'attività d'impresa dell'Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.a. e dell'Alitalia Cityliner S.p.a. in amministrazione straordinaria, che potrà intervenire a seguito dell'intervenuta cessione di tutti i compendi aziendali di cui al programma autorizzato, l'amministrazione straordinaria prosegue nel completamento dell'attività liquidatoria"*.

Alla luce di tale quadro normativo e fatta eccezione per le sole necessità operative dell'Amministrazione Straordinaria connesse al completamento dell'attività liquidatoria, la scrivente sarà del tutto impossibilitata, all'atto della cessazione del trattamento CIGS da ultimo concesso sino al 31 dicembre 2024, al reimpiego dei lavoratori eccedenti come sopra quantificati.

Con riferimento ai processi di ricollocazione richiamati dall'art. 12 del d.l. n. 104/2023, in data 26 settembre 2023 ha avuto luogo presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un incontro all'esito del quale il Ministero, le Amministrazioni regionali interessate, le parti sociali e le associazioni di categoria potenzialmente interessate a tali processi di ricollocazione – già prefigurati dal documento condiviso Progetto "NEW JOB" (progetto condiviso per la ricollocazione del personale Alitalia), sottoscritto dai Commissari Straordinari e dalle OO.SS. nel 2022 – hanno confermato la propria disponibilità sia all'avvio di percorsi formativi finalizzati al reinserimento lavorativo volontario dei lavoratori attualmente in CIGS sia alla raccolta e diffusione di offerte di lavoro al fine della ricollocazione immediata di coloro che siano già in possesso di un bagaglio professionale appetibile per il mercato del lavoro nel medesimo settore del trasporto aereo o in altri settori di attività. I confronti in sede istituzionale sono proseguiti, da ultimo con l'incontro svoltosi tra l'Azienda, le parti sociali e la Regione Lazio in data 26 giugno 2024 registrando, tuttavia, una contenuta adesione a tali iniziative (espressa da 356 lavoratori rispetto al totale dei lavoratori che permangono tuttora alle dipendenze della scrivente, come sopra quantificato nella sua dimensione attuale).

A completamento dell'accordo del 1° ottobre 2024 siglato in sede ministeriale, sono stati sottoscritti accordi di politica attiva con le regioni (Toscana, Sicilia, Calabria, Puglia Lombardia, Emilia Romagna, Lazio, Campania, Piemonte Veneto, Liguria, Sardegna), per

avviare piani di formazione e ricollocazione la cui tempistica si estenderà, verosimilmente, oltre la prevista attuale scadenza del 31 dicembre 2024. Risulta quindi prevedibile che le sopracitate iniziative non determineranno a tale data una modifica del contingente di lavoratori eccedenti come sopra quantificato.

b. I motivi tecnici, organizzativi e produttivi, per i quali si ritiene non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, la riduzione di personale sono i seguenti.

Come chiarito dalle disposizioni legislative poc'anzi richiamate ed in particolare, da ultimo, dal citato art. 31 del d.l. 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, a seguito della cessione di tutti gli asset e dei rami produttivi, e della revoca dell'autorizzazione all'esercizio di impresa disposta dal tribunale di Civitavecchia in data 9 maggio 2024, l'Azienda è addivenuta alla definitiva cessazione di ogni attività produttiva, in vista della liquidazione delle somme e dei beni residui tuttora nella titolarità dell'Amministrazione Straordinaria.

Conseguentemente ed allo stato attuale tutti i prestatori di lavoro non impiegati nelle attività funzionali alla liquidazione appaiono qualificabili come eccedenti.

- i. Le posizioni professionali coinvolte nella procedura di licenziamento collettivo, per i motivi di cui alla precedente lettera a) sono di 2059 unità come di seguito individuate nell'allegata tabella nella quale si evidenziano al contempo l'attuale consistenza dell'organico e la sua collocazione organizzativa.
- ii. In ragione del coinvolgimento dell'Azienda nella procedura di Amministrazione Straordinaria e ferma restando comunque la disponibilità della medesima Amministrazione Straordinaria allo svolgimento del confronto, si ritiene che, allo stato, nessun ulteriore strumento previsto dalla legge o adottabile in via negoziale per fronteggiare eccedenze di personale possa essere ritenuto applicabile o compatibile con l'attuale situazione aziendale al fine di limitare le conseguenze sul piano sociale. Le condizioni dell'azienda non consentono altresì l'attuazione di interventi di altro genere sull'utilizzazione del personale mediante ricorso a forme flessibili dell'orario di lavoro o sul lavoro a tempo parziale.

La società conferma sin da ora ad ogni effetto la propria disponibilità ad effettuare l'esame congiunto di cui agli artt. 4, comma 5, della Legge 223 del 1991 e 5, comma 2-ter, del d.l. n. 347 del 2003.

I tempi di attuazione del programma di mobilità saranno quelli previsti dalla legge successivi all'esaurimento della procedura, ovvero quelli eventualmente diversi che, anche ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge 236/93, dovessero essere concordati con l'accordo sindacale di cui all'art. 4 comma 9 Legge 223/91. Non sono previste erogazioni aggiuntive.

Si specifica come la scrivente Società attenda chiarimenti e istruzioni operative per la fruizione dell'esonero del contributo dall'articolo 2, comma 31, della legge 28 giugno 2012, n. 92 disposto dall'articolo 12, comma 5 del D.l. 104/2023, come indicato dal paragrafo 4 della Circolare Inps n. 32/2024.

Copia della presente comunicazione viene contestualmente inviata anche all'Ispettorato Nazionale del Lavoro e alla competente sede INPS.

Si resta a disposizione per l'esame congiunto previsto del 5° comma del citato art. 4.

Distinti saluti

ALITALIA - Società Aerea Italiana S.p.A. in A. S.
I Commissari Straordinari

TABELLA di cui al punto c							
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)
AREA	Base contrattuale	Totale consistenza organico	Qualifica	Mansione	Sospesi	In attività (*)	Totale (f+g)
AAVV		1170					
	FIUMICINO		ASSISTENTE VOLO	A/V	917		917
	MILANO	1170	ASSISTENTE VOLO	A/V	169		169
	VARESE		ASSISTENTE VOLO	A/V	84		84
GROUND		400					0
	BARI	3	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	2		2
			QUADRO	impiegati operativi/front line	1		1
	BRINDISI	4	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	4		4
	CAGLIARI	4	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	4		4
	CATANIA	1	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	1		1
	CATANZARO	4	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	4		4
			IMPIEGATO	impiegati amministrativi	4		4
				impiegati attività commerciali	1		1
				impiegati di logistica	1		1
				impiegati operativi/front line	159		159
	FIUMICINO	330		SEGRETARIA		1	1
			OPERAIO	autista	50		50
				impiegati operativi/front line	1		1
				operaio assistenza bagagli	104		104
				operaio di logistica/magazzino	4		4
			QUADRO	impiegati operativi/front line	5		5
	GENOVA	4	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	4		4
	MILANO	8	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	8		8
	NAPOLI	3	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	2		2
			QUADRO	impiegati operativi/front line	1		1
	PISA	3	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	3		3
	REGGIO CALABRIA	25	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	6		6
			OPERAIO	operaio assistenza bagagli	19		19
	TORINO	3	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	3		3
	VARESE	3	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	3		3
	VENEZIA	4	IMPIEGATO	impiegati operativi/front line	4		4
	VERONA	1	QUADRO	impiegati operativi/front line	1		1
MANUTENZIONE		111					0
			IMPIEGATO	impiegati amministrativi	5		5
				impiegati attività commerciali	5		5
				impiegati di logistica	5	2	7
				impiegati operativi/front line	6		6
				impiegati tecnici	16	6	22
				SEGRETARIA	1		1
			OPERAIO	operaio di logistica	17	2	19
				operaio specializzato	37		37
			QUADRO	impiegati amministrativi	1		1
				impiegati di logistica	1		1
				impiegati tecnici	2	1	3
				impiegato di logistica	1		1
	MILANO	2	OPERAIO	operaio di logistica	1		1
				operaio specializzato	1		1
	VENEZIA	1	OPERAIO	operaio specializzato	1		1
PILOTI		82					
	FIUMICINO	58	PILOTA	PILOTA	58		58
	MILANO	15	PILOTA	PILOTA	15		15
	VARESE	8	PILOTA	PILOTA	8		8
	VENEZIA	1	PILOTA	PILOTA	1		1
STAFF		370					
	BARI	1	IMPIEGATO	COMMERCIALE	1		1
	BOLOGNA	4	IMPIEGATO	AMMINISTRAZIONE	1		1
				COMMERCIALE	3		3
	FIUMICINO		IMPIEGATO	AMMINISTRAZIONE	38	9	47
				AUTISTA		1	1
				COMMERCIALE	20		20
				FINANZA	19	3	22
				INFORMATION TECHNOLOGY	21	7	28
				LEGALE		1	1
				MARKETING	6		6
				RELAZIONI ESTERNE	1	1	2
				RISORSE UMANE	4	1	5
				SEGRETARIA	4	2	6
				MEDICAL SERVICES	3	1	4
				PROCUREMENT, PROPERTY & FAC	6	5	11
				CONTACT CENT.&CUST.RELATION	29	0	29
				ADMINISTRATION & LABOUR COS	3	3	6
				OPERATIONS	85	2	87
				CONTROLLO DI GESTIONE		1	1
			OPERAIO	OPERATIONS	6		6
			QUADRO	AMMINISTRAZIONE	8	1	9
				COMMERCIALE	4		4
				INFORMATION TECHNOLOGY	3	12	15
				LEGALE	1	2	3
				MARKETING	5	1	6
				RELAZIONI ESTERNE	2		2
				RISORSE UMANE	2	1	3
				MEDICAL SERVICES	1		1
				PROCUREMENT, PROPERTY & FAC	2	2	4
				CONTACT CENT.&CUST.RELATION	2	1	3
				ADMINISTRATION & LABOUR COST		1	1
				OPERATIONS	12		12
				CONTROLLO DI GESTIONE		2	2
	MILANO	9	IMPIEGATO	COMMERCIALE	5		5
				OPERATIONS	2		2
			QUADRO	COMMERCIALE	2		2
	NAPOLI	2	IMPIEGATO	AMMINISTRAZIONE		1	1
				COMMERCIALE	1		1
	PALERMO	2	IMPIEGATO	COMMERCIALE	2		2
	TORINO	3	IMPIEGATO	AMMINISTRAZIONE		1	1
				COMMERCIALE	2		2
	VENEZIA	1	IMPIEGATO	AMMINISTRAZIONE	1		1
	VERONA	1	IMPIEGATO	COMMERCIALE	1		1
totale complessivo		2133			2059	74	2133

* impiegati allo stato, dall'Amministrazione Straordinaria per le esigenze connesse alla liquidazione dei beni e la chiusura dei rapporti ancora nella titolarità della scrivente e che, in relazione al completamento delle sopracitate esigenze, si ridurranno progressivamente